

помощью инструментов Rational и WebSphere: Пер. с англ. / П. Свитинбенк, Х. Бадави, Дж. Хи, А. Изуно, П. Левики, Х. Шварцер, Л. Юсуф. – М. : КУДИЦ-Образ, 2007. – 480 с. 4. Вали У. Управление бизнес-процессами: от моделирования до мониторинга с использованием продуктов WebSphere V6: Пер. с англ. / У. Вали, Л. Лейбович, Э. Превост, Р. Шер, А. Венансио, С. Вайдерком, Н. Мак-Киннон. – М. : КУДИЦ-Образ, 2007. – 448 с.

В.Б. Альошин, к.е.н, провідний науковий співробітник

О.О. Шевченко, к.е.н, доцент

УДОСКОНАЛЕННЯ МЕХАНІЗМУ РЕАЛІЗАЦІЇ ФІНАНСОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ СОЦІАЛЬНИХ РЕФОРМ

Визначальною метою соціального реформування в Україні в сучасних умовах має стати значне посилення соціальної функції держави та соціальної спрямованості національної економічної системи. Розвиток та накопичення людського капіталу, досягнення справедливого розподілу суспільних благ, забезпечення високого рівня життя населення, високих стандартів в освіті та охороні здоров'я, розширення ефективного соціального захисту разом з сприянням розвитку ринку праці та стимулюванням сталого економічного зростання конкретизують основні орієнтири невідкладних соціальних реформ.

Для ефективного функціонування соціальної держави обсяги суспільних витрат на соціальну сферу повинні визначатися об'єктивними потребами суспільства, спектром та гостротою його проблем, а заходи соціальної підтримки мають забезпечити і доступність, і адресність. Однак у сучасному українському суспільстві з значною соціальною диференціацією та жорсткими ресурсними надзвичайно важливим стає пошук оптимальних шляхів досягнення цілей соціального розвитку. У цьому контексті вагомій можливості поліпшення загального стану справ з реалізацією соціальної функції держави в умовах зростання макроекономічних невизначеностей стагнаційного періоду відкриваються на основі нових підходів до управління фінансовим потенціалом соціальної сфери.

Фінансовий потенціал соціальної сфери являє собою складну багаторівневу систему ресурсів, функціонально призначених для досягнення конкретних цілей соціальної політики. Основними елементами такої системи є ресурси державного та місцевих бюджетів, а також ресурси фондів соціального страхування. Окрім цього, на наше переконання, важливими елементами фінансового потенціалу є сукупність соціально орієнтованих ресурсів суб'єктів господарювання та домогосподарств, в тому числі технологічних можливостей приватного сектора

Соціальна політика як діяльність з управління розвитком соціальної сфери в Україні базується переважно на державних бюджетних та квазібюджетних (страхові фонди) ресурсах [1, с.57], а тому консолідує в собі усі властиві таким ресурсам суперечності та ризики: а) політичні, що проявляються в залежності бюджетних показників від структури політичного представництва у відповідних законодавчих та розпорядчих органах влади; б) макроекономічні, що обумовлюють реальні ресурсні можливості економічної системи в поточному бюджетному періоді; в) галузево-територіальні, які відтворюють адміністративно-конкурентні відносини боротьби за розподіл ресурсів між відомчими та регіональними органами влади тощо; г) ризики згорання кола адресатів соціальної політики та переходу до підтримки найбільш вразливих верств населення.

Концентрація соціальної політики на бюджетних ресурсах та відсутність стратегії залучення фінансових можливостей приватного сектора економіки та домашніх господарств разом з контрольно-просвітницькими можливостями громадянського суспільства значно звужує потенціал соціальних реформ та інновацій. Тому одним з головних напрямків удосконалення механізму реалізації фінансового потенціалу соціальної сфери є поширення засад публічно-приватного партнерства, залучення технологій та інших ресурсних можливостей приватних фінансових установ до управління як окремими соціальними проектами, так і в цілому до системних соціальних реформ з адекватним стимулюванням та відповідальністю.

Випробувальним полігоном нових механізмів кумулятивної взаємодії державних та приватних можливостей може стати запровадження загальнообов'язкового накопичувального рівня пенсійної системи [див. 2, 3]. Використання досвіду системи медичного добровільного страхування здатне змінити бачення пріоритетів реформи медичної галузі. Аналіз ролі (не завжди позитивної) фінансів підприємств та домогосподарств у забезпеченні освітньої сфери має допомогти в оптимізації структури підготовки кадрів високої кваліфікації. Впровадження сучасних адміністративно-облікових процедур, поширених в фінансових установах, в роботу органів соціального захисту та діяльність фондів соціального страхування також здатне зменшити непродуктивні витрати та відповідно збільшити сукупний соціальний результат.

Список літератури: 1. Державний бюджет і бюджетна стратегія в умовах економічних реформ. Т.4: Державні соціальні видатки: напрями раціоналізації та підвищення ефективності. – К., 2011. 2. Світовий досвід у реформуванні пенсійних систем. – К., 2013. 3. Пенсійні фонди другого рівня. Міжнародний досвід і його значення для України. – Київ., 2013.

Є.Л. Андрєєва, асистент кафедри економіки та маркетингу НТУ «ХП»

ОРГАНІЗАЦІЙНО-УПРАВЛІНСЬКИЙ ПОТЕНЦІАЛ ТА КОНКУРЕНТОСТІЙКІСТЬ ПІДПРИЄМСТВ МАШИНОБУДУВАННЯ: АНАЛІТИЧНИЙ АСПЕКТ

У сучасних умовах функціонування ринкового механізму гостро стоїть питання підвищення рівня конкурентостійкості машинобудівних підприємств як основи розвитку та модернізації економіки України, що в свою чергу вимагає від підприємств прийняття ефективних управлінських рішень, які полягають у реалізації основних цілей підприємства, а отже й відповідного рівня забезпечення організаційно-управлінського потенціалу (ОУП). Особливості функціонування, критерії та показники ідентифікації ОУП відображено в роботах українських та зарубіжних вчених [1-4], та конкурентостійкості підприємства – [5-7] та ін. Проте,